



112,5€ / Licencia

## **Ficha Curso: Selección de personal con perspectiva de género**

15 horas - Teleformación

### **OBJETIVOS**

- Participar en los procesos de gestión de personal aplicando una política de recursos humanos igualitaria y libre de discriminaciones por razón de sexo.
- Aprender a publicar ofertas con lenguaje y contenido inclusivo y no discriminatorio teniendo en cuenta los sesgos de género en la entrevista de trabajo, etc.

### **ESTRUCTURA Y CONTENIDOS**

#### **1. Hablemos de igualdad. Conceptos básicos**

- a. Estereotipos y rol de género
- b. Patriarcado
- c. Androcentrismo
- d. Brecha salarial
- e. Segregación ocupacional

#### **2. Discriminación en el ámbito laboral**

- a. Definición.
- b. Tipos de discriminación (Ley 15/2022. Integral para la igualdad de trato y no discriminación)
- c. Eje conceptual
- d. Hacia un entorno laboral igualitario

#### **3. Claves para la incorporación de la perspectiva de género en el proceso de selección de personas**

- a. El protocolo de selección
- b. Detectar las necesidades de contratación
- c. Comunicar sin sexismo ni discriminación
- d. Preselección y selección objetiva
- e. Formar al personal y mostrar el compromiso por la igualdad
- f. Transparencia en la decisión final

#### **4. Sesgos inconscientes personales en el proceso de selección y la toma de decisiones.**

- a. Tipos.
- b. El rol del mando en los procesos de selección.